

 **СЫЧЕВСКАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 24 ноября 2021 года № 56

Об установлении размеров должностного оклада и дополнительных выплат, иных гарантий председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области и порядка осуществления дополнительных выплат

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», областным законом
от 29 сентября 2021 года № 91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области», Уставом муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области

Сычевская районная Дума РЕШИЛА:

1. Установить размер должностного оклада председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области согласно приложению 1.

Размер должностного оклада председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области рассчитываются исходя из базовой суммы, установленной областным законом
от 3 мая 2005 года № 29-з «О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области».

2. Установить размер дополнительных выплат председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области согласно приложению 2.

При формировании годового фонда оплаты труда председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области сверх суммы средств, направляемых для выплатымесячных должностных окладов, предусматриваются средства для дополнительных выплат в размерах согласно приложению 3.

3. Утвердить положение о порядке осуществления дополнительных выплат председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области согласно приложению 4.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2021 года.

Глава муниципального образования Председатель Сычевской районной

«Сычевский район» Смоленской области Думы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В.Никонорова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.А. Лопухова

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 Приложение 1

 к решению Сычевской районной Думы

от 24.11.2021 № 56

**РАЗМЕР**

**должностного оклада председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада (в процентах от базовой суммы)** |
| Председатель Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области  | 49,3 |

 Приложение 2

к решению Сычевской районной Думы

от 24.11.2021 № 56

**РАЗМЕР**

**дополнительных выплат председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу, размер которой равен окладу за классный чин муниципального служащего, установленному  пунктом 1 части 2 статьи 5 областного закона от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области».

Должностной оклад и указанная в настоящем пункте ежемесячная надбавка к должностному окладу составляют оклад денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих максимальных размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже  | процентов |
| от 1 года до 5 лет |  10 |
| от 5 до 10 лет |  15 |
| от 10 до 15 лет |  20 |
| свыше 15 лет |  30 |

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы – 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий – максимальный размер не ограничивается.

6. Ежемесячное денежное поощрение – 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности.

Председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада денежного содержания по замещаемой должности.

8. Материальная помощь – один оклад денежного содержания по замещаемой должности.

 Приложение 3

к решению Сычевской районной Думы

от 24.11.2021 № 56

**РАЗМЕРЫ**

**средств для дополнительных выплат при формировании годового фонда оплаты труда председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области**

| Наименование выплаты | Размер выплаты(в расчете на год) |
| --- | --- |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу, размер которой равен окладу за классный чин муниципального служащего, установленному абзацем вторым пункта 1 части 2 статьи 5 областного закона от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области» | четыре должностных оклада |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет  | три должностных оклада  |
| Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы  | четырнадцать должностных окладов  |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну  | полтора должностных оклада |
| Ежемесячное денежное поощрение  | двадцать один с половиной должностной оклад |
| Премия за выполнение особо важных и сложных заданий  | два оклада денежного содержания  |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска  | два оклада денежного содержания |
| Материальная помощь  | один оклад денежного содержания |

 Приложение 4

к решению Сычевской районной Думы

от 24.11.2021 № 56

**ПОРЯДОК**

**предоставления дополнительных выплат председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области**

1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение в соответствии с областным законом от 29 сентября 2021 года №91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области» определяет порядок выплаты лицу, замещающему муниципальную должность ежемесячной надбавки за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, единовременного дополнительного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты.

 1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячное денежное поощрение, единовременное дополнительное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - дополнительные выплаты), выплачиваются в размере и порядке, определенным федеральным и областным законодательством.

2 . Порядок установления дополнительных выплат

 2.1. Конкретный размер каждой из дополнительных выплат с учетом предельного размера устанавливается ежемесячно, оформляется приказом председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

 2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается:

при стаже муниципальной службы процентов

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

 В стаж, дающий право на назначение лицу, замещающему муниципальную должность, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), которые засчитываются в стаж муниципальной службы муниципального служащего Смоленской области в соответствии со статьей 12.1 областного закона от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области».

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы лица, замещающего, муниципальную должность и устанавливается в размере 50 процентов должностного оклада.

2.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается и осуществляется в порядке, определяемом федеральным законодательством.

2.5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учетом обеспечения задач и функций лица, замещающего муниципальную должность, личного вклада в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий. Максимальный размер премии не ограничивается.

2.6. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается по замещаемой должности на основании приказа председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

Единовременное дополнительное денежное поощрение выплачивается в пределах фонда оплаты труда на основании приказа председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

2.7. Единовременная выплата производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время (может также разбиваться на две равные части).

2.8. Материальная помощь выплачивается председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области на основании приказа председателя Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

 Материальная помощь предоставляется в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием и иными непредвиденными обстоятельствами (пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью лица, замещающего муниципальную должностьи его близких родственников, рождением ребенка, смертью близких родственников и по другим уважительным причинам.

 Материальная помощь оказывается в течение календарного года. По желанию материальная помощь может быть приурочена к очередному отпуску.

3.Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

Председателю Контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области, гарантируется:

1) ежегодный оплачиваемый отпуск, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней;

б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за выслугу лет (продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год стажа, указанного в статье 4 областного закона от 29 сентября 2021 года № 91-з «О мерах по материальному и социальному обеспечению председателя, заместителя председателя, аудиторов контрольно-счетного органа муниципального образования Смоленской области», но не более десяти календарных дней).

Предоставление иных отпусков осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.