ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по социально — трудовым отношениям на территории муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области

между Администрацией муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области, координационным советом организаций профсоюзов, представителями работодателей муниципального образования на 2023-2025 годы

г. Сычевка

09 января 2023 года

Администрация муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области (далее — Администрация), в лице руководителя исполнительно-распорядительного органа муниципального образования Главы муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области Татьяны Вениаминовны Никоноровой, действующего на основании Устава, координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования (далее — профсоюзы) в лице Советниковой Елены Ивановны, уполномоченный представитель работодателей муниципального образования (далее работодатели) в лице Бабина Геннадия Алексеевича, именуемые в дальнейшем Сторонами в целях создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты работников в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области, на основании Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Территориальное соглашение (далее - Соглашение).

Приоритетной целью Соглашения стороны считают проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение доходов и качества жизни на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, служат основой для переговоров при заключении коллективных договоров на предприятиях и в организациях муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

1.В области социально-экономического развития муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области стороны обязуются:

1.1.Обеспечивать развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, модернизацию и поступательное развитие отраслей экономики и социальной сферы, повышение качества жизни горожан и укрепление социальной стабильности.

1.2.Разрабатывать и реализовывать меры по развитию малого и среднего предпринимательства. Содействовать созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций, предотвращению задержек и ликвидации задолженности по выплате заработной платы, разрешению кризиса неплатежей, наиболее полной занятости экономически активного населения.

1.3.Оказывать всестороннее содействие в соблюдении социально-трудовых, гражданских прав и гарантий работников.

1.4.Способствовать проведению эффективной инвестиционной политики, привлечению в экономику муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

1.5.Содействовать производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.6. Проводить мероприятия по поддержке работников в условиях нестабильной социально-экономической ситуации, в том числе проведению мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате перед работниками организации.

Администрация:

1.7.Создавать условия для развития производства и предпринимательства, хозяйственных связей, в том числе разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития муниципальных предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.8.Создавать условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, в части доступности образовательных услуг в сфере дошкольного образования.

1.9. Реализовывать меры, обеспечивающие улучшение инвестиционного климата.

1.10. Консультировать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам оказания поддержки, предусмотренной муниципальными программами.

Работодатели:

1.11. Повышать объемы производства и качество продукции.

1.12.С целью наполнения рынка продукцией смоленских производителей и усиления её конкурентоспособности внедрять новые технологии, обновлять оборудование.

1.13. Разрабатывать и обсуждать с выборными органами первичных профсоюзных организаций программы социально-экономического развития организации.

1.14. Информировать трудовой коллектив об итогах финансово-хозяйственной деятельности организации не реже одного раза в полугодие.

Профсоюзы:
1.15.Содействовать соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, сохранению благоприятного психологического климата, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах.
1.16.Содействовать повышению эффективности производства, развитию рейтингового соревнования, проведению конкурсов профессионального мастерства.
1.17.Отстаивать и защищать социально-трудовые права членов профсоюзов. Представлять их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.
1.18.Предоставлять бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.
1.19.Способствовать участию работников в управлении организациями в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
1.20.Оказывать практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролировать их выполнение.
1.21.Препятствовать необоснованному заключению срочных договоров и увольнению работников по инициативе работодателя.

II. В области обеспечения занятости стороны обязуются:

2.1. Обеспечить совместно с Отделом СОГКУ "Центр занятости населения Вяземского района" в Сычевском районе разработку и реализацию программ содействия занятости населения. При обеспечении занятости руководствоваться положениями, установленными Региональным соглашением между Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз» и Администрацией Смоленской области.
2.2. Информировать совместно с Отделом СОГКУ "Центр занятости населения Вяземского района" в Сычевском районе население муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области о состоянии рынка труда и об изменениях в законодательстве о занятости населения.
2.3. Принимать меры, направленные на недопущение превышения уровня регистрируемой безработицы свыше 1,1%.
2.4. Реализовывать меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию организаций, и предотвращению банкротства. В случае угрозы таких действий информировать Смоленскую трехстороннюю территориальную (городскую) комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.
2.5.В случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основе взаимных консультаций разрабатывать и осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности.
2.6.Содействовать созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их доступности.

2.7.Содействовать распространению положительного опыта по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

Администрация:

2.8.Принимать участие во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан.

2.9.Стимулировать выполнение муниципальными организациями утвержденных квот рабочих мест.

Работодатели:

2.10.Не допускать массового высвобождения работников. В случае его угрозы информировать Отдел СОГКУ "Центр занятости населения Вяземского района" в Сычевском районе, соответствующие выборные органы первичной профсоюзной организации не менее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.11.Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора в соответствии с коллективным договором.

2.12. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.13.Обеспечивать высвобождаемым работникам реорганизуемых или ликвидируемых организаций преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест.

2.14.Уведомлять первичную профсоюзную организацию о реформировании (реструктуризации) хозяйствующего субъекта, структурной реорганизации производства или замещении активов в условиях банкротства организации не менее чем за 3 месяца (при банкротстве - не менее чем за месяц) до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.15.Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, на переподготовку и повышение квалификации увольняемых работников.

2.16.Взаимодействовать с Отделом СОГКУ "Центр занятости населения Вяземского района" в Сычевском районе по организации переобучения высвобождаемых работников.

2.17.Взаимодействовать с образовательными организациями среднего профессионального образования на основе договоров социального партнерства в целях удовлетворения потребностей рынка труда в квалифицированных рабочих и специалистах.

2.18.При сокращении численности или штата работников выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации по гарантиям и предоставлять гарантии работникам за 5 лет до достижения ими права выхода на пенсию.

2.19.При временном сокращении объемов производства для его сохранения осуществлять мероприятия по:

- временному прекращению приема новых работников;

- предоставлению желающим отпусков без сохранения заработной платы на основании личных заявлений;
- переводу на работу, с согласия работника, в другие структурные подразделения; - отказу от применения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, введения совмещения профессий;
- переводу работников на постоянную работу на места, занимаемые работниками, работающими по совместительству.

Профсоюзы:

2.20.Предоставлять бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу и прекращения трудовых договоров.

2.21.Содействовать сохранению рабочих мест, оказанию материальной поддержки высвобождаемым работникам, сохранению за уволенными работниками социальных льгот, действующих в организации, до их трудоустройства, но не более 2 лет.

2.22 . Информировать членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

III. В области регулирования оплаты труда и повышения уровня доходов стороны обязуются:

3.1.Предпринимать меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен, обеспечению своевременной выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области и легализации «теневой» заработной платы.

3.2.Вырабатывать меры к стимулированию роста средней месячной заработной платы в организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, действующих на территории города Смоленска.

Администрация:

3.3.Обеспечить уровень средней заработной платы отдельным категориям работников муниципальных бюджетных учреждений сферы образования и культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», обеспечить минимальный размер оплаты труда на уровне, установленном Администрацией Смоленской области.

3.4.Рассматривать в рамках деятельности Межведомственной комиссии при Администрации муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области по налоговой политике факты выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Смоленской области и несвоевременности ее выплаты, а также вопросы, связанные с реализацией на территории муниципального района мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости населения, легализацию «серой» заработной платы.

Работодатели:

3.5.Устанавливать системы оплаты и стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.6.Устанавливать в организациях минимальную заработную плату работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации для трудоспособного населения.
3.7.Предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах сроки поэтапного повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.
3.8.Ежегодно индексировать заработную плату работников с учетом роста потребительских цен на товары (услуги) в порядке, установленном коллективным договором.
3.9.Устанавливать во внебюджетном секторе экономики размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.
3.10.Обеспечивать установление основной части заработной платы не ниже 60% от среднемесячной заработной платы.
3.11.Беспрепятственно предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций документы (сведения, расчеты) по заработной плате работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
Профсоюзы:
3.12.Достигать в процессе переговоров включения в коллективные договоры положений об оплате труда и материальном стимулировании, а также размеров тарифных ставок (окладов), предусмотренных отраслевыми соглашениями.
3.13.Осуществлять контроль за своевременностью выплаты заработной платы, исполнением законодательства о труде, положений коллективных договоров и соглашений.
3.14. Предоставлять бесплатные консультации членам профсоюзов по вопросам заработной платы.

IV. В области социальной политики стороны обязуются:

4.1.Участвовать в реализации муниципальных программ в сфере образования, культуры, спорта, туризма, молодежной политики.
4.2.В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и при наличии экономической возможности принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий.
4.3.Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей.
4.4. Освещать в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.
Администрация:

4.5.Осуществлять в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.
4.6.Обеспечить предоставление субсидии на выполнение муниципального задания муниципальным учреждениям.
4.7.Обеспечить организацию и проведение культурно-массовых мероприятий на территории муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.
Работодатели:
4.8.Предусматривать в коллективных договорах дополнительные меры социальной защиты работников с учетом финансово-экономического положения организации.
4.9. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на социальную защиту молодежи, с учетом финансово-экономического положения организации.
4.10. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату не менее 40% стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря работникам, имеющим детей, с учетом финансово-экономического положения организации. Осуществлять подготовку к оздоровительному сезону детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. На договорных условиях с Департаментом Смоленской области по социальному развитию организовывать отдых, оздоровление детей и подростков.
4.11. Своевременно перечислять страховые взносы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
Профсоюзы:
4.12. Содействовать организации массовых культурных и спортивных мероприятий.
4.13. Осуществлять представительство интересов работников при заключении коллективных договоров и добиваться включения в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей.
4.14.Участвовать в разработке и осуществлении программы отдыха и оздоровления детей, подростков, учащейся молодежи.
4.15. Содействовать организации работы детских оздоровительных лагерей.
4.16. Принимать участие в организации новогодних представлений для детей и подростков в дни зимних школьных каникул на базе учреждений культуры профсоюзов.

V. В области охраны труда, экологии стороны обязуются:

5.1 . Включать мероприятия по обеспечению безопасности и охраны труда при разработке муниципальных программ и программ комплексного развития муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.
5.2. Осуществлять взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при осуществлении контроля за выполнением трудового,

природоохранного законодательства Российской Федерации в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района.

Администрация:

5.3. Участвовать в совершенствовании деятельности по накоплению (в том числе раздельному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов.

5.4. Включать мероприятия природоохранного характера в принимаемые муниципальные программы и программы комплексного развития муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

Работодатели:

5.5. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда, оздоровлению окружающей среды.

5.6. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0.2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.7. Проводить специальную оценку условий труда.

5.8. Создавать в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников более 50 человек службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.9. Обеспечивать выполнение требований экологического законодательства Российской Федерации.

5.10. Обеспечивать соблюдение порядка хранения, транспортирования, захоронения и утилизации промышленных отходов. Внедрять малоотходные технологии на производстве. Профсоюзы:

5.11. Осуществлять общественный контроль за соблюдением правовых актов, содержащих нормы охраны труда, защищать права и интересы членов профсоюзов по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производстве.

5.12. Принимать участие в работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых в организации.

5.13. Принимать участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда работающих.

5.14. Участвовать в проведении общественной экологической экспертизы на территории муниципального района других мероприятиях, обеспечивающих благоприятную окружающую среду.

5.15. Предоставлять бесплатные консультации членам профсоюзов по вопросам условий, охраны труда, возмещения ущерба, причиненного увечьем при исполнении трудовых обязанностей.

VI. В сфере молодежной политики стороны обязуются:

6.1. Осуществлять меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывать и реализовывать в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

6.2. Взаимодействовать с общественными молодежными организациями, обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях.
6.3. Рассматривать на заседаниях трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.
6.4. Проводить профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.
6.5. Оказывать организационную поддержку, создавать условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, проводить пропаганду здорового образа жизни.
Администрация:
6.6. Обеспечивать предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям школьников и студентов в рамках действующего законодательства Российской Федерации.
6.7. Осуществлять поддержку молодых семей в части софинансирования расходов на предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.
Работодатели:
6.8. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:
1) гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;
2) премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;
3) финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;
4) выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
5) материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;
6) установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу:
- для работающих на сдельной основе - путем снижения норм времени (повышения расценок);
- для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда - путем увеличения окладов в процентах;
- при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

6.9.Заключать договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.
6.10.Создавать условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.
6.11.Проводить в организациях работу по адаптации молодых работников , наставничеству. Поощрять молодежь за высокие показатели в труде и учебе.
6.12. Информировать молодых работников об установленных законодательством Российской Федерации для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).
Профсоюзы:
6.13.Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.
6.14.Проводить обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

VII. В области социального партнерства стороны обязуются:

7.1.Содействовать заключению и реализации коллективных договоров, улучшению информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области.
7.2.Рассматривать проекты муниципальных правовых актов в сфере труда и социальной защиты работников на заседании трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.3.Способствовать решению вопросов защиты социально-трудовых прав и гарантий работников путем переговоров, консультаций.
7.4.Проводить согласованную политику по созданию профсоюзных организаций и вовлечению в члены профсоюзов работников, в том числе в филиалах и представительствах юридических лиц, действующих на территории муниципального района.
7.5.Учитывать результаты выполнения регионального и территориального соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций для представления к присвоению почетных званий и награждению наградами федерального, регионального и местного уровня.
Администрация:
7.6.Предоставлять возможность для участия представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий Администрации муниципального образования

«Сычевский район» Смоленской области по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.
7.7.Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров на муниципальных предприятиях и в учреждениях, своевременному их разрешению.
7.8. Регулярно осуществлять анализ и оценку социально-экономической ситуации в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области.
Работодатели:
7.9.Обеспечивать перечисление членских профсоюзных взносов на счета соответствующих профсоюзных организаций.
7.10.Создавать условия для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.
7.11. Обеспечивать принятие локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения работников, с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.
7.12.Обеспечивать включение представителей профсоюзов в коллегиальные органы управления организаций.
7.13.Рассматривать в обязательном порядке предложения, требования работников, принятые на профсоюзных конференциях (собраниях), при проведении коллективных акций. Принимать меры по их реализации в течение месяца со дня внесения на рассмотрение уполномоченных органов, должностных лиц.
7.14.Отчислять первичным профсоюзным организациям денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с коллективным договором.
7.15.Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств организации в размерах, установленных коллективным договором
Профсоюзы:
7.16.Оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, контроле за их выполнением.
7.17.Проводить с работодателями переговоры по разрешению возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров.
7.18.Организовывать обучение членов профсоюзных организаций и представителей работодателей методам и формам договорного регулирования социально-трудовых отношений в Учебно-методическом центре областного профобъединения.

VIII. Действие Соглашения, взаимоотношения сторон по реализации Соглашения:

8.1.Соглашение вступает в силу с 01.012023года и действует до 31.12.2025 года.
8.2.Стороны обеспечивают опубликование Соглашения в средствах массовой информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
8.3.Стороны контролируют выполнение настоящего Соглашения, ежегодно информируют Смоленскую трехстороннюю территориальную (городскую) комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивают

регулярное размещение информации о ходе реализации Соглашения в средствах массовой информации.

8.4.Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по соглашению сторон,

8.5.За невыполнение Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Глава муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области	Председатель координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования	Уполномоченный представитель работодателей муниципального образования
_____ Т.В. Никонорова	_____ Е.И. Советникова	_____ Г.А. Бабин
09 января 2023 года	09 января 2023 года	09 января 2023 года