**Внесены изменения в законодательство о рассмотрении трудовых споров**

Федеральным законом Российской Федерации от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в некоторые законодательные акты внесены изменения, касающиеся рассмотрения трудовых споров.

Согласно ч. 1 ст. 392 Трудового кодекса РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Указанная статья дополнена частью 2, согласно которой за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

В истекшем периоде 2017 года прокуратурой района в ходе надзора за исполнением законодательства о трудовых правах граждан выявлено 34 нарушения, для устранений которых в суды Сычевского района направлено 15 исковых заявления о выдаче судебного приказа, которые рассмотрены и удовлетворены. Кроме того прокуратурой внесено 9 представлений, которые так же рассмотрены и удовлетворены. К дисциплинарной ответственности привлечены 9 должностных лиц и 1 должностное лицо привлечено к административной ответственности.

Помощник прокурора района М.В. Говрюсев