

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«СЫЧЕВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 19 декабря 2017 года № 667**

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области (2018-2020 годы»)

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 01.06.2017) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации",

Администрация муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый [план](#Par31) мероприятий («дорожную карту») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области (2018-2020 годы»).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования «Сычевский район» Смоленской области Т.П. Васильеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

Глава муниципального образования

«Сычевский район» Смоленской области Е.Т. Орлов

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНпостановлением Администрации муниципального образования «Сычевский район» Смоленской областиот 19.12.2017 года № 667  |

План мероприятий

(«дорожная карта») «Повышение значения показателей фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании

«Сычевский район» Смоленской области (2018-2020 годы»)

1. Общее описание «дорожной карты»

# [План](#P29) мероприятий ("дорожная карта") по решению вопросов фактического трудоустройства инвалидов в Сычевском районе Смоленской области (2018-2020 годы)» разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 01.06.2017) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

План мероприятий определяет основные направления деятельности по повышению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Сычевском районе Смоленской области.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

|  |
| --- |
| Ограничение жизнедеятельности - полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью. |

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Обеспечение занятости инвалидов, предоставление возможности трудиться и реализовывать свои профессиональные интересы является важной гарантией их свободной интеграции в общество. За инвалидом з**акрепляется право на труд наравне с другими, которое включает в себя следующие правомочия:**

- право получить возможность самостоятельно зарабатывать себе на жизнь трудом;

- право на свободу труда (свободу выбора рода занятий) в условиях доступности рынка труда для инвалидов.

Трудоустройство инвалидов по законодательству РФ в 2017 году, является не правом, а обязанностью работодателей. Современное российское законодательство не предусматривает каких-либо ограничений, а также особенных преимуществ при трудоустройстве граждан с ограниченными возможностями. В целом, трудоустройство для инвалидов 1, 2 и 3 группы в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законом.

К числу дополнительных нормативно-правовых актов можно отнести и закон о квотировании рабочих мест для инвалидов. Предусмотренные данными законами требования заключаются в следующем:

- Установление минимального числа рабочих мест, которые должны предоставить компании, действующие на территории региона в пределах установленных квот;

- Определение процентного соотношения числа сотрудников с ограниченными возможностями относительно списочного числа работников.

С 2017 года приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» для всех субъектов Российской Федерации установлен целевой показатель – «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации». Целевой показатель для Смоленской области на 2017 год определен Минтрудом России на уровне 28,7 %.

Освобождаются от необходимости установления квоты работников-инвалидов общественные организации инвалидов, а также компании, в уставном капитале которых присутствуют доли граждан с ограниченными возможностями. Одновременно с этим, предусмотрены и льготы предприятиям, где работают инвалиды.

Количество работников с ограниченными возможностями определяет сам работодатель, опираясь на знание действующего законодательства и собственные интересы. Он же решает, какие именно рабочие места будут отданы для организации труда сотрудников с ограниченными способностями. При этом учреждения, изначально созданные исключительно с целью трудоустройства инвалидов и организующие их кооперацию, не обязаны соблюдать установленные квоты. Несоблюдение квоты также является административным правонарушением.

Для каждого предприятия, учреждения и организации в пределах региональной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В соответствии с областным законом Смоленской области от 14 октября 2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в трудовых коллективах, численность которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 3 % среднесписочной численности работников, а в трудовых коллективах, численность которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов установлена в размере 2 % среднесписочной численности работников. Выделение специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предполагает проведение дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов должны быть оборудованы работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с нормативно закрепленными требованиями.

Всего по муниципальному образованию «Сычевский район» Смоленской области численность инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2017 года составила 732 человека, (из них 426 проходят лечение в ФКУ «Смоленская психиатрическая (стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением» Министерства здравоохранения Российской Федерации), т.е. фактическая численность инвалидов трудоспособного возраста, поятоянно проживающих на территории муниципального района, на 01.01.2017 года составила 306 человек, работающих 58 человек (уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 18,95%) . Число инвалидов, трудоустроенных в государственные учреждения и иные организации Сычевского района Смоленской области на квотируемые специализированные места, составляет 19 человек из 27 установленных законодательством квот. Доля трудоустроенных инвалидов на квотируемые места составляет 70,4%. По состоянию на 01.12.2017 года в отделе СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе на учете состоит 6 граждан данной категории.

Обеспечение условий для трудоустройства инвалидов является одной из важнейших социально-экономических проблем, затрагивающей права и потребности граждан, проживающих на территории Сычевского района Смоленской области.

2. Проблемы трудоустройства инвалидов

Существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании «Сычевский район» Смоленской области:

- недостаточное обеспечение доступность объектов и услуг для инвалидов и других маломобильных групп населения;

- отсутствие в достаточном количестве специализированных рабочих мест, оборудованных в соответствии с требованиями норм по охране труда;

- отсутствие на должном уровне информированности инвалидов о рынке труда;

- не желание работодателей осуществлять мероприятия по трудоустройству инвалидов, отказ в трудоустройстве;

- низкая мотивацию инвалидов трудоспособного возраста трудоустройству.

Решение данных проблем требует комплексного подхода и взаимодействия органов власти всех уровней.

3. Цели «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

- увеличение числа инвалидов трудоустроенных на квотированные рабочие места;

- создание условий для трудоустройства инвалидов на инклюзивном рынке труда;

- создание адаптированных рабочих мест и условий труда для инвалидов;

- осуществление тесного взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, осуществляющими деятельность по сопровождению инвалидов при трудоустройстве, в том числе выпускников образовательных учреждений, в целях трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочих местах;

- организация взаимодействия с представителями работодателя по вопросам трудоустройства инвалидов;

- проведение социологических опросов в целях выявления потребности инвалидов в трудоустройстве;

- содействие самозанятости и предпринимательству инвалидов;

- предоставление инвалидам государственных услуг в области содействия занятости населения;

- информирование населения о мерах по содействию трудоустройству инвалидов;

**- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов.**

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»

 Ожидаемыми результатами реализации «дорожной карты» являются:

- формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

- анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях города и района;

- увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов;

- обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста;

- увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста.

5. Перечень мероприятий,

реализуемых для достижения запланированных значений показателей

фактического трудоустройства инвалидов в муниципальном образовании

«Сычевский район» Смоленской области на 2018 – 2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители, соисполнители | Срок реализации | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения** |
| 1.1 | Анализ наличия на рынке труда свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе | постоянно | формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов  |
| 1.2 | Мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройства на квотируемые рабочие места | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе | постоянно | анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях города и района |
| **2. Мероприятия по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста** |
| 2.1. | Проведение мероприятий по легализации трудовых отношений на территории города и района, в том числе в отношении неформально занятых инвалидов | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе, организации города и района (в том числе муниципальные) | постоянно |  |
| 2.2. | Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно – телекоммуникативной сети «Интернет», в том числе на официальном сайте Администрации города, изготовление и распространение буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе,Администрация МО «Сычевский район» Смоленской области | постоянно | увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов |
| 2.3. | Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и пр.) по вопросам трудоустройства инвалидов | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе,Администрация МО «Сычевский район» Смоленской области | постоянно | обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов |
| 2.4. | Формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе | постоянно | обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста |
| 2.5. | Обеспечение достижения целевых показателей уровня трудоустройства инвалидов | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе,Администрация МО «Сычевский район» Смоленской области, организации города и района | постоянно | увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста |
| **3. Мероприятия по обеспечению доступности рабочих мест** |
| 3.1. | Создание условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотированные рабочие места, оборудованных в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда | Предприятия, учреждения и организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности по вопросам реализации мер, направленных на трудоустройство инвалидов | 2018 – 2020 годы | увеличение количества рабочих мест в соответствии с рекомендованными для инвалида условиями труда |
| 3.2. | Проведение информационной разъяснительной кампании по информированию незанятых инвалидов трудоспособного возраста о возможности трудоустройства | отдел СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» в Сычевском районе, районное общество инвалидов | постоянно в течение запланированного периода | повышение доступности для инвалидов информации о состоянии рынков труда, возможности трудоустройства, перечне и порядке предоставления государственных услуг по содействию в трудоустройстве |